br spezial

Seminare für Betriebsräte

Kurzprogramm Herbst 2025 / Frühjahr 2026

Grundlagen- und Spezialseminare für

- Betriebsräte
- Personalräte
- Schwerbehindertenvertreter
- Jugend- und Auszubildendenvertreter

Wir haben garantiert das passende Seminar für euch!

br-spezial Seminare machen schlau!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Sevgili iş arkadaşlarım!

Herzlich willkommen zu unserem neuen Seminarprogramm für den ***Zeitraum Herbst 2025 bis Frühjahr 2026.*** *Ein Schwerpunkt: Seminarangebote für die Betriebsratswahl 2026.*

Die Wahl des Betriebsrats ist ein entscheidender Meilenstein für die Mitbestimmung und die Vertretung der Interessen der Beschäftigten. Damit ihr diese wichtige Aufgabe bestmöglich erfüllen könnt, bieten wir ein umfassendes Programm an Schulungen an. Unsere Seminare sind darauf ausgerichtet, euch optimal auf die Wahl vorzubereiten, rechtliche Grundlagen zu vermitteln und eure Kompetenzen in der Betriebsratsarbeit zu stärken.

Wir freuen uns darauf, euch bei eurer Vorbereitung der Betriebsratswahl zu begleiten und wünschen euch viel Erfolg bei der Wahl!

In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt ist es wichtiger denn je, gut informiert, kompetent und engagiert an der Seite der Beschäftigten zu stehen.

Mit unserem vielfältigen Angebot möchten wir Betriebs- und Personalräte, Schwerbehindertenvertreter und Jugend- und Auszubildendenvertreter dabei unterstützen, ihre Aufgaben mit Fachwissen, Selbstvertrauen und Weitblick zu erfüllen. Unser Ziel ist es, eine Plattform zu bieten, auf der ihr euch weiterbilden, austauschen und vernetzen könnt – stets mit dem Fokus auf praktische Relevanz und nachhaltigen Nutzen.

Einer Insel der Vernunft in einem Meer voller Unsinn. In einer Welt, die oft von schnellen Entscheidungen, unübersichtlichen Informationen und chaotischen Situationen geprägt ist, möchten wir euch einen Ort bieten, an dem klare Gedanken und durchdachte Lösungen im Mittelpunkt stehen.

Wir freuen uns, euch auf eurer Weiterbildungsreise begleiten zu dürfen und wünschen euch inspirierende Seminare, wertvolle Erkenntnisse und erfolgreiche Zusammenarbeit.

Peter Stahlheber

P.S.: In diesem Seminarprogramm wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.

Neue Leitung bei br-spezial – herzlich Willkommen!

Wir begrüßen unseren neuen jungen Geschäftsführer!

Ich freue mich, dass Alexander Fricke ab 1. Oktober 2025 die Verantwortung für das Tagesgeschäft unserer Bildungseinrichtung br-spezial übernimmt.

Alexander ist kein Neuling bei uns. Er ist seit 2014 im Team von br-spezial für den IT-Bereich zuständig. Mit seiner frischen Perspektive, seinem Engagement und seiner Expertise wird er sicherstellen, dass wir auch weiterhin qualitativ gute Seminare für Betriebsräte anbieten. Alexander bringt junges, dynamisches Denken mit und setzt sich leidenschaftlich für die Weiterbildung und Stärkung der Betriebsräte ein.

Ich bin überzeugt, dass er mit seinem innovativen Ansatz frischen Wind in unsere Bildungseinrichtung bringt und gemeinsam im Team spannende neue Projekte realisieren wird.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und heißen Alexander herzlich willkommen!

Peter Stahlheber
Firmeninhaber und Geschäftsführer

Seminarübersicht Oktober – Dezember 2025

13.–17.10.2025 Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026
- 13.-15.10.2025 Hohenroda (drei Tage)
- 15.-17.10.2025 Hohenroda (drei Tage)
- B1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B3: Personelle Angelegenheiten
- B4: Wirtschaftliche Informationsrechte
- Ersatzmitglied des Betriebsrats
- Arbeitsrecht 1
- Die Einigungsstelle und Arbeitsgericht
- Digitalisierung, Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle
- Wirtschaftsausschuss 1 – Basiswissen

10.–14.11.2025 in Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026 (3 Tage)
- 10.-12.11.2025 Hohenroda
- 12.-14.11.2025 Hohenroda
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokoll und Beschlussfassung
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B3: Personelle Angelegenheiten
- Arbeits- und Gesundheitsschutz – Update
- Umstrukturierung, Betriebsübergang und Unternehmensumwandlung
- SBV 2: Inklusionsvereinbarung

08.–12.12.2025 in Hohenroda

Mit traditionellem Winterfest und tollem Begleit-Programm.

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle Betriebsratswahl (5 Tage)
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026 (3 Tage) - 10.-12.12.2025
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage) - 10.-12.12.2025
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- B5: Die Betriebsversammlung und Rhetorik
- B6: Betriebsvereinbarung und Verhandlungsführung
- B7: Mitbestimmung bei Arbeit, Leistung und Entgelt
- B8: Arbeitszeitgestaltung im Betrieb – von Flexi bis Schicht
- Rhetorik 1: Grundlagen
- Rhetorik 2: Aufbau
- Arbeitsrecht 1
- Arbeitsrecht 2
- Arbeitsrecht 3: Sonderarbeitsverhältnisse, Leiharbeit und Werkvertrag
- Arbeitsrecht Update
- Digitalisierung, Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle
- KI und Digitalisierung
- SBV 1: Grundlagen
- SBV 2: Inklusionsvereinbarung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 1: Grundlagen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 2: Aufbau
- Der Arbeitssicherheitsausschuss (ASA)
- Die Arbeitsstättenverordnung
- BEM 1: Betriebliches Eingliederungsmanagement
- BEM 2: Betriebliches Eingliederungsmanagement erfolgreich durchführen
- Konstruktive Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat
- und Arbeitgeber Mediation Konfliktmanagement
- JAV 1: Grundlagen
- JAV 2: Ausbildung und Übernahme
- JAV 3: Die Jugend- und Auszubildenden Versammlung
- JAV und Betriebsrat
- Umstrukturierung, Betriebsübergang, Unternehmensumwandlung

Seminarübersicht Januar – Juli 2026

12.–16.01.2026 Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

12.–16.01.2026 Erfurt

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)

26.–30.01.2026 in Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

09.–13.02.2026 Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

23.–27.02.2026 Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

09.–13.03.2026 Hohenroda

- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Auffrischung im Arbeits- u. Betriebsverfassungsrecht
- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

23.–27.03. 2026 Bamberg

- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Fit für den Vorsitz
- Fit für die Amtszeit
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebsverfassungs-recht
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

13.–17.04.2026 Erfurt

- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Fit für den Vorsitz
- Fit für die Amtszeit
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebs-verfassungsrecht 1
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- Arbeits- und Gesundheitsschutz - Grundlagen
- Der wiedergewählte Betriebsrat
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

20.–24.04.2026 Hohenroda

- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Fit für den Vorsitz
- it für die Amtszeit
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Der wiedergewählte Betriebsrat
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebs-verfassungsrecht 1
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- B 4: Wirtschaftliche Informationsrechte des Betriebsrats
- Wirtschaftsausschuss 1: Grundlagen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat

18.–22.05.2026 Hohenroda

- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Fit für den Vorsitz
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht 1
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- B 4: Wirtschaftliche Informationsrechte des Betriebsrats
- Wirtschaftsausschuss 1: Grundlagen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 1
- JAV 1 und JAV 2
- JAV und Betriebsrat
- JAV-Wahl 2026
- Der wiedergewählte Betriebsrat
- Ersatzmitglied im Betriebsrat

22.–26.06.2026 Hohenroda

- Die Geschäftsführung des Betriebsrats
- Protokollführung und Beschlussfassung
- Ersatzmitglied im Betriebsrat
- Fit für den Vorsitz
- Fit für die Amtszeit
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- Der wiedergewählte Betriebsrat
- Auffrischung im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht 1
- Die Arbeit im Betriebsausschuss
- B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit
- B 2: Anwendung der Mitbestimmungsrechte
- B 3: Personelle Angelegenheiten
- B 4: Wirtschaftliche Informationsrechte des Betriebsrats
- B 5: Betriebsversammlung + Rhetorik
- B 6: Betriebsvereinbarung + Verhandlungsführung
- B 7: Mitbestimmung bei Arbeit. Leistung und Entgelt
- B 8: Flexible Arbeitszeitgestaltung, Homeoffice, Schichtarbeit
- Wirtschaftsausschuss 1: Grundlagen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 1: Grundlagen
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 2: Aufbau
- Arbeits- und Gesundheitsschutz 3: Vertiefung
- Arbeits- und Gesundheitsschutz – Update neu
- Die Arbeitsstättenverordnung: Tipps und Handlungshilfen
- Stress Burnout und psychische Belastungen
- Arbeitsrecht 1: Einführung in das Arbeitsrecht
- Aktuelle Neuerungen im Arbeitsrecht
- Arbeitsrecht – Update neu
- Aktuelle Neuerungen im Sozialrecht
- Sozialrecht - Update
- Sozialrecht 1: Grundlagen
- Sozialrecht 2: Aufbau
- Sozialrecht 3: Vertiefung
- SBV-Wahl 2026
- KI und Digitalisierung
- BEM 1: Betriebliches Eingliederungsmanagement
- BEM 2: Betriebliches Eingliederungsmanagement erfolgreich durchführen
- Stress Burnout und psychische Belastungen 1 + 2
- KI und Arbeitsrecht
- JAV 1
- JAV 2
- JAV und Betriebsrat
- JAV-Wahl 2022
- Die Rechte und Aufgaben des GBR und KBR
- Konstruktive Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber
- Datenschutz und Arbeitnehmerkontrolle im Betrieb
- Mediation und Konfliktmanagement

Wahlanfechtung? Nein, Danke!

Alle 4 Jahre werden deutschlandweit Betriebsratswahlen durchgeführt. Vom 1. März bis 31. Mai 2026 finden die Wahlen statt.

Die gesetzlichen Vorgaben sind höchst komplex und oft nicht durchschaubar, zumal es auch neue Rechtsprechung gibt DESHALB: **Wer Wahlanfechtungen vermeiden will, muss gut gewappnet sein.**
Nichts ist ärgerlicher als Wahlanfechtung wegen formaler Fehler oder ungenügender Vorbereitung. Unsere Wahlvorstandsschulungen sind die einfache und sichere Lösung.
In den **br-spezial** Seminaren erfahren die Wahlvorstandsmitglieder und Betriebsräte, was bei der Durchführung der Betriebsratswahl zu beachten ist. Alle Teilnehmer erhalten umfassende Tagungsunterlagen mit Checklisten und einen umfassenden Rechtsprechungsteil mit den wichtigsten Urteilen des BAG und der LAG's. Herzstück ist eine neu Software mit u.a. digitalen Wahlkalender.

BETRIEBSRATS-WAHLEN 2026

Eine gute Vorbereitung ist das A und O!

Ihr möchtet eine problemlose, unkomplizierte und vor allem rechtssichere Betriebsratswahl durchführen? Eine sorgfältige Vorbereitung ist dabei von zentraler Bedeutung! Holt Euch rechtzeitig das benötigte Wissen für eine erfolgreiche Arbeit im Wahlvorstand.
Mit diesen Seminaren habt Ihr alle Fristen und Formalien sicher im Griff. Ihr erkennt und vermeidet typische Verfahrensfehler und legt somit die Basis für eine unanfechtbare BR-Wahl.

Rechtzeitig die Weichen stellen

Ab März 2026 finden die nächsten regelmäßigen Betriebsratswahlen statt. Deshalb ist es dringend ratsam, dass Ihr Euch auf die Betriebsratswahl 2026 rechtzeitig vorbereitet. Die Bestellung des Wahlvorstandes 6 Monate vor Ablauf der Amtszeit ist nicht zu früh (BAG 2012).

Denn eine unter Zeitdruck durchgeführte Wahl ist besonders fehleranfällig. Und wenn dem Wahlvorstand Fehler unterlaufen, können diese zur Anfechtbarkeit der Betriebsratswahl führen. Die Folge wäre die erneute Durchführung eines Wahlverfahrens verbunden mit den dadurch entstehenden Kosten, die vom Arbeitgeber zu tragen wären. Eine Frühzeitige Bestellung ist auch im Interesse des Arbeitgebers!
Fristen, Quoten, Größen – jede Menge juristischer Fallstricke lauern bei der Betriebsratswahl. Nutze das Seminarangebot von br-spezial, dann geht die Wahl einfach, rechtssicher und fehlerfrei über die Bühne.
Damit die Wahl unanfechtbar wird und somit enorme Kosten gespart werden ist ein bestens informierter und sorgfältig handelnder Wahlvorstand die unbedingte Voraussetzung für eine reibungslose Betriebsratswahl. Denn bereits ein kleiner Fehler im Wahlausschreiben kann ein Anfechtungsverfahren in Gang setzen. Anfechten kann der Arbeitgeber, die im Betrieb vertretene Gewerkschaft sowie die Arbeitnehmer des Betriebes.
Ein Betriebsrat und Wahlvorstand, der die Tücken nicht kennt, kann die Wahl vermasseln und es wird dann teuer. Deshalb unbedingt schulen!
Am besten ist es, wenn Betriebsräte vor der eigentlichen Wahlvorstandsschulung auf ein Wochenseminar»Professionelle Vorbereitung BR-Wahl« gehen. Hier werden alle Probleme ausführlich ohne Zeitdruck behandelt.
Die Bestellung des Wahlvorstandes 6 Monate vor Ablauf der Amtszeit ist nicht zu früh.
Für die Betriebsratswahl 2026 bedeutet dies, dass der Betriebsrat den Wahlvorstand bereits ab September 2025 bestellen kann.

Illustration: Langevin / adobestock.com

Auch wer schon 2022 geschult wurde hat Anspruch auf eine Wahlvorstands-schulung

Schulungsbedarf Wahl-vorstandsmitglieder

Das Wahlrecht ist komplex und wird durch die Rechtsprechung ständig fortentwickelt und konkretisiert. Da das in der Schulung erworbene Wissen daher nicht mehr aktuell ist und nach Abschluss der Wahlen auch nicht mehr zur Anwendung gebracht wurde, kann sich ein Wahlvorstandsmitglied jedenfalls nach vier Jahren erneut zum Wahlrecht schulen lassen. Wahlvorstandsmitglieder müssen sich erst informieren. Niemand kann alles wissen und alles richtig machen. **br-spezial** führt geeignete Seminare und Schulungen durch. Jedes Mitglied des Wahlvorstands hat einen Anspruch auf Teilnahme an einer Schulung. Der Arbeitgeber hat alle für die Teilnahme an der Schulung entstehenden Kosten zu tragen und die Verpflichtung zur Entgeltfortzahlung.

Den Beschluss, dass die Wahlvorstandsmitglieder an einer Schulung teilnehmen, fasst der Wahlvorstand

Schulungsanspruch für Mitglieder im Wahlvorstand

Die in unseren Wahlseminaren vermittelten Kenntnisse sind gem. § 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 20 Abs. 3 BetrVG für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich, die an der Vorbereitung und Durchführung der BR-Wahl beteiligt sind.

Dies gilt auch für Wahlvorstände, die nicht Mitglieder des Betriebsrats sind und für Wahlvorstände, die Ihre Kenntnisse auffrischen möchten.

Termine Wahlvorstandsschulungen BR-Wahl 2026

13.–17.10.2025 Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026
- 13.-15.10.2025 Hohenroda (drei Tage)
- 15.-17.10.2025 Hohenroda (drei Tage)

10.–14.11.2025 in Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026 (3 Tage)
- 10.-12.11.2025 Hohenroda
- 12.-14.11.2025 Hohenroda
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)

08.–12.12.2025 in Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Professionelle Vorbereitung der BR-Wahl 2026 (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)
- Wahlvorstandsschulung - BR-Wahlen 2026 (3 Tage) - 10.-12.12.2025

12.–16.01.2026 Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)

26.–30.01.2026 in Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)

09.–13.02.2026 Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)

23.–27.02.2026 Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)

09.–13.03. 2026 Hohenroda
- BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit **NEU!**
- Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung **NEU!**
- Wahlvorstand (3 Tage) Mo - Mi
- Wahlvorstand (3 Tage) Mi – Fr
- BR-Assistenz und Betriebsratswahl kompakt (3 Tage)
- Professionelle Vorbereitung Betriebsratswahl (5 Tage)
- BR-Assistenz und professionelle BR-Wahl (5 Tage)

br-spezial
Seminare machen Wahl-Sieger

NEU!

BR-Wahl 2026 und Öffentlichkeitsarbeit*

2026 ist es wieder soweit: Die Betriebsratswahlen stehen an. Denn: Nur gute Kandidaten und eine hohe Wahlbeteiligung machen den Betriebsrat stark für die nächste Amtszeit. Also, legen Sie los! Machen Sie Öffentlichkeitsarbeit in eigener Sache und stellen Sie die Weichen für eine erfolgreiche Wahl. Entdecken Sie neue Wege, um Kandidaten für das BR-Amt zu gewinnen und die Belegschaft zur Stimmangabe zu motivieren.

Inhalt des Seminars

- Rückblick: Analyse der BR-Wahl 2022
- Erster Ausblick auf die Wahl 2026
- Die BR-Wahl als Projekt: Hilfreiche Ansätze und Strategien aus dem Projektmanagement

Aufmerksamkeit schaffen durch kreative Öffentlichkeitsarbeit

- Ziele der Öffentlichkeitsarbeit: Informieren, Motivieren, Werben, Überzeugen
- Die richtigen Medien: Vom Intranetauftritt bis zum Flugblatt
- Alles für ein gutes Layout
- Werbewirksame Inhalte formulieren
- So stellen Sie die Erfolge des Betriebsrats positiv nach außen dar
- Weitere Kriterien für einen erfolgreichen Wahlkampf

Die Betriebsversammlung als Auftaktveranstaltung

- Faktoren für den Erfolg einer Betriebsversammlung
- Darstellung der Betriebsratsarbeit: Überzeugend aufbereiten – wirksam präsentieren
- Kandidaten gekonnt vorstellen
- Möglichkeiten, die Wahlbeteiligung der Belegschaft zu verbessern

Kandidaten für das Betriebsratsamt gewinnen

- Das Anforderungsprofil eines geeigneten Kandidaten
- Die Suche nach einem guten Team
- Überzeugen statt überreden: So begeistern Sie Kollegen von der Kandidatur
- Gesprächs- und Fragetechniken

*** SCHULUNGSANSPRUCH**
Speziell für Wahlvorstände und Betriebsräte, die mit der Durchführung der Betriebsratswahl betraut sind. Rechtsgrundlage: § 20 Abs. 3 BetrVG und § 37 Abs. 6 BetrVG.

NEU!

Betriebsratswahl und konstituierende Sitzung*

So wird die Wahl unanfechtbar
- Mit umfangreichen Unterlagen zur praxisorientierten Simulation der Betriebsratswahl
- Erstellung des Wahlausschreibens, Erstellung der Wählerlisten
- Berechnung der Fristen
- Prüfung der Wahlvorschläge (Kandidaten)
- Erstellung der Wahlunterlagen und der Briefwahlunterlagen
- Simulation des Wahltags: Aushändigung der Unterlagen, Stimmabgabe, Auszählung der Stimmen
- d'Hondtsches Höchstzahlverfahren
- Wahlniederschrift

Grundbegriffe der Betriebsratswahl
- Betriebsverfassungsrechtlicher Betriebsbegriff
- Aktives und passives Wahlrecht
- Normales oder vereinfachtes Wahlverfahren
- Verhältnis-/Listenwahl und Mehrheits-/Personenwahl
- Die Kostentragungspflicht des Arbeitgebers

Der Wahlvorstand
- Leitung der Wahl: Von der Erstellung der Wählerliste bis zur Feststellung des Wahlergebnisses
- Beschlussfassung und Kündigungsschutz – Rechtsstellung des Vorstands und der Mitglieder
- Wählerliste und Wahlausschreiben erstellen – Minderheitengeschlecht beachten
- Prüfung und Feststellung der Wahlvorschläge und Vorschlagslisten

Der Wahltag
- Vorbereitung der Wahl: Wahlkabine, Wahlurne, Stimmzettel
- Ablauf der persönlichen Stimmabgabe und Briefwahl
- Auszählung der Stimmen, Wahlniederschrift und Benachrichtigung der Gewählten
- Bekanntmachung des Wahlergebnisses

Die konstituierende Sitzung des Betriebsrats
- Einberufung und Ablauf der konstituierenden Sitzung
- Die Wahl des Betriebsratsvorsitzenden und des Stellvertreters

Seminar für Mitglieder von Wahlvorständen
gemäß § 20 Abs. 3 BetrVG

Wahlvorstands-schulung (3 Tage) *

Die ordnungsgemäße und unanfechtbare Betriebsratswahl ist für Beschäftigte und Betrieb von großer Bedeutung. Eine Wahlwiederholung verursacht sehr hohe Kosten. Eine vernünftige Schulung beugt eventuellen Mängeln in der Wahldurchführung vor. Alle Wahlvorstandsmitglieder haben die Pflicht, für einen ordnungsgemäßen Ablauf der Wahl zu sorgen. **Gemäß § 20.3 BetrVG besteht ein Teilnahmerecht an dieser Schulung.**

Vor der Wahl

- Grundzüge des Wahlverfahrens nach dem BetrVG
- Stellung des Wahlvorstandes und seiner Mitglieder
- Bekanntgabe des Wahlvorstandes
- Betriebe, Betriebsteile, Arbeitnehmerbegriff
- Wahlrecht und Wählbarkeit
- Anforderungen an Übersetzungen in nicht-deutsche
- Sprachen

Die Wahl

- Aufstellen und Auslegen der Wählerliste
- Fristenberechnung
- Einspruchsfristen und Einspruch
- Erlass des Wahlausschreibens
- Einreichung und Prüfung der Wahlvorschläge
- Bekanntgabe der gültigen Wahlvorschläge
- Personen- oder Listenwahl
- Voraussetzungen einer geheimen und unmittelbaren
- Wahl
- Schriftliche Stimmabgabe, Briefwahl
- technische Voraussetzungen für ein ordnungsgemäße
- Stimmabgabe

Nach der Wahl

- Stimmenauszählung, Feststellung des Wahlergebnisses
- Fertigung der Wahlniederschrift
- Geschlechterquote
- Bekanntgabe des Wahlergebnisses und Benachrichtigung
- der gewählten Betriebsratsmitglieder
- Einberufung der konstituierenden Sitzung
- Die konstituierende Sitzung des neuen Betriebsrats
- Wahlschutz und Kosten der Wahl
- Nichtigkeit und Anfechtung der Wahl

*** SCHULUNGSANSPRUCH**
Speziell für Wahlvorstände und Betriebsräte, die mit der Durchführung der Betriebsratswahl betraut sind. Rechtsgrundlage: § 20 Abs. 3 BetrVG und § 37 Abs. 6 BetrVG.

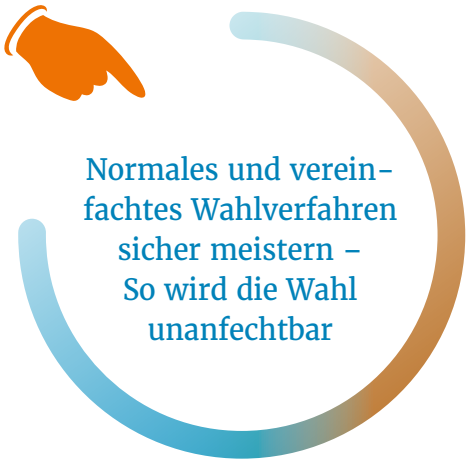
Alle Seminarteilnehmer erhalten ein umfangreiches Wahlhilfepaket inklusive einer CD-ROM zur Feinplanung

BR-Assistenz und Betriebsratswahl – kompakt (3 Tage) *

Vor der Wahl
- Grundzüge des Wahlverfahrens nach dem BetrVG
- Stellung des Wahlvorstandes und seiner Mitglieder
- Bekanntgabe des Wahlvorstandes
- Betriebe, Betriebsteile, Arbeitnehmerbegriff
- Wahlrecht und Wählbarkeit
- Anforderungen an Übersetzungen in nicht-deutsche
- Sprachen

Die Wahl
- Aufstellen und Auslegen der Wählerliste
- Fristenberechnung
- Einspruchsfristen und Einspruch
- Erlass des Wahlausschreibens
- Einreichung und Prüfung der Wahlvorschläge
- Bekanntgabe der gültigen Wahlvorschläge
- Personen- oder Listenwahl
- Voraussetzungen einer geheimen und unmittelbaren
- Wahl
- Schriftliche Stimmabgabe, Briefwahl
- technische Voraussetzungen für ein ordnungsgemäße
- Stimmabgabe

Nach der Wahl
- Stimmenauszählung, Feststellung des Wahlergebnisses
- Fertigung der Wahlniederschrift
- Geschlechterquote
- Bekanntgabe des Wahlergebnisses und Benachrichtigung
- der gewählten Betriebsratsmitglieder
- Einberufung der konstituierenden Sitzung
- Die konstituierende Sitzung des neuen Betriebsrats
- Wahlschutz und Kosten der Wahl
- Nichtigkeit und Anfechtung der Wahl



Professionelle Vorbereitung der Betriebsratswahl *

(Montag bis Freitag)

Grundlegendes zur Betriebsratswahl
- Zeitpunkt und Ablauf der Wahl
- Wahlschutz und Kosten der Wahl
- Möglichkeiten der Wahlanfechtung

Wahlvorbereitende Maßnahmen
- Bestellung des Wahlvorstandes

Grundbegriffe und Grundsätze der Wahl nach dem BetrVG
- Der Betriebsbegriff
- Der Arbeitnehmerbegriff
- Nichtarbeitnehmer im Sinne des BetrVG
- Wer ist leitender Angestellter?
- Wahlrecht und Wählbarkeit

Ablauf der Betriebsratswahl 2026
- Betriebsversammlung zur Vorbereitung der Wahl
- Die Bestellung des Wahlvorstandes
- Der Wahlvorstand – Bestellung, Aufgaben und Pflichten

Von der Bestellung des Wahlvorstandes bis zur Wahl und Konstituierung
- Die Wählerliste
- Die Vorschlagsliste
- Die verschiedenen Wahlverfahren
- Wahlwerbung
- Öffentliche Stimmauszählung
- Briefwahl

Heilbare und unheilbare Mängel

Wahlergebnis und konstituierende BR-Sitzung
- Wahlniederschrift und andere Unterlagen
- Ablauf der konstituierenden Betriebsratssitzung
- Betriebsversammlung und Vorstellung des neu gewählten Betriebsrats
- Rechtsprechung zur Betriebsratswahl

Professionelle Wahlwerbung: Kandidatenplakat, Wahlzeitung, Handzettel
- Öffentlichkeitsarbeit - Handlungshilfen
- Die Betriebsversammlung vor der Wahl
- Darstellung der geleisteten Arbeit; Einbeziehung der Belegschaft in die Durchführung der Wahl;
- Werbung geeigneter Kandidaten
- Persönlichkeitswahl; Vor- und Nachteile
- das Geheimnis der Listenaufstellung
- Werbefaltblatt/ Kandidatenvorstellung
- Aushänge/ Kandidatenplakate

BR-Assistenz und professionelle Betriebsratswahl

(Montag bis Freitag)

Eine Betriebsrats-Assistenz erleichtert die Betriebsratswahl ungemein. Von der Planung bis zur Stimmauszählung: Es gibt so viele »Kleinigkeiten« die eine gute Wahl ausmachen – und längst nicht alle stehen im Gesetz. Deshalb: Lasst euer bestes Organisationstalent ran! Damit eure Assistenz bei der BR-Wahl richtig mit »anpacken« kann, muss sie genau wissen, was Sache ist. Hier bekommt sie alles, um euch in jeder Wahlphase eine echte Hilfe zu sein. Nutzt die Fähigkeiten einer guten Assistenz, sichert euch die allerbeste Unterstützung und stellt gemeinsam eine erfolgreiche Wahl auf die Beine.

Die Assistenz des Betriebsrats im Wahlvorstand

- Bestellung und Aufgaben des Wahlvorstands
- Die Assistenz als ideale Besetzung
- Geheimhaltungspflichten

Planungssicherheit für die Betriebsratswahl

- Grundlegendes zur BR-Wahl
- Perfektes Timing: Alle Fristen sicher im Blick!
- Richtige Kalkulation: Die Kosten der Wahl

Formulare, Formulare: Alles im Griff!

- Alles drin: Die br-spezial-Checkliste zur Wahl
- Einladungen, Bekanntmachungen, Listen & Co.: Formulare und Musterschreiben richtig nutzen
- Ohne Pannen: So funktioniert die Briefwahl

Aufmerksamkeit gewinnen: Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit

- Das können Sie für eine hohe Wahlbeteiligung tun
- Werbemittel für die BR-Wahl

Der Wahltag: Gute Vorbereitung, gute Wahl!

- Die Assistenz des Betriebsrats als Wahlhelfer/in
- Wegweiser, Stimmzettel, Wahlurne: Organisationstalente gesucht
- Klares Ergebnis: Unterstützung bei der Stimmauszählung

*** SCHULUNGSANSPRUCH**
Speziell für Wahlvorstände und Betriebsräte, die mit der Durchführung der Betriebsratswahl betraut sind. Rechtsgrundlage: § 20 Abs. 3 BetrVG und § 37 Abs. 6 BetrVG.

Welches Wahlverfahren kommt in Frage?

Für die Betriebsratswahl kommt das vereinfachte oder das normale Wahlverfahren in Betracht. Entscheidend ist die Größe des Betriebs. Nur in manchen Fällen hat der Wahlvorstand die Wahl zwischen beiden Verfahren. Dafür muss er die Unterschiede kennen.

Welches Wahlverfahren zum Zuge kommt, hängt vor allem von der Betriebsgröße ab. In Betrieben mit bis zu 100 Beschäftigten (wahlberechtigt!), muss zwingend das sogenannte vereinfachte Wahlverfahren durchgeführt werden (§ 14 a Abs. 1 BetrVG). Der Wahlvorstand hat also gar keine Wahl.
Bei mehr als 100 wahlberechtigten Arbeitnehmern kommt das normale Wahlverfahren ins Spiel. Und aufgepasst: bei Betrieben, die zwischen 101 und 200 wahlberechtigte Beschäftigte haben, kann der Wahlvorstand wählen – zwischen dem vereinfachten und dem normalen Verfahren. So ist es nun nach dem seit Juni 2021 geltenden Betriebsrätemodernisierungsgesetz (§ 14a Abs. 5 BetrVG). Ab 201 Beschäftigte muss zwingend das normale Verfahren zur Anwendung kommen.

Was ist der Unterschied zwischen den Verfahren?
Hat der Wahlvorstand also die Wahl zwischen zwei Verfahren, sollte er wissen, was der Unterschied zwischen beiden ist.
Hier ein paar Fakten:

KÜRZERE FRISTEN: Das vereinfachte Wahlverfahren soll in kleineren Betrieben das komplizierte Wahlverfahren vereinfachen. Es gelten kürzere Fristen, in der Regel könnte es in 2 Wochen durchgeführt werden, während das normale Wahlverfahren ca. 6 Wochen dauert.

WAHLSYSTEM: Der zweite wesentliche Unterschied liegt im Wahlsystem: Das normale Wahlverfahren wird als Listenwahl (Verhältniswahl) durchgeführt. Dabei stimmen die Wähler nicht für Wahlkandidaten, sondern für eine Vorschlagsliste. Der Wähler hat nur eine Stimme und gibt diese einer Liste. Gibt es allerdings nur eine Vorschlagsliste und stehen damit nur die auf dieser Liste stehenden Personen zur Wahl, kommt es auch beim normalen Wahlverfahren zur Mehrheitswahl. Hier hat der Wähler so viele Stimmen wie Mitglieder in den Betriebsrat zu wählen sind. Im vereinfachten Wahlverfahren hingegen findet immer eine Personenwahl (Mehrheitswahl) statt – hier werden die Stimmen also direkt für einzelne Wahlbewerberinnen oder Wahlbewerber abgegeben.

BETRIEBSRATS-WAHLEN 2026

KÜNDIGUNGSSCHUTZ:

Wahlvorstandsmitglieder, Wahlbewerber, Wahlinitiatoren

- Die ordentliche Kündigung eines Mitglieds eines Wahlvorstands ist vom Zeitpunkt seiner Bestellung an,
- die Kündigung eines Wahlbewerbers vom Zeitpunkt der Aufstellung des Wahlvorschlags an,
- jeweils bis zur Bekanntgabe des Wahlergebnisses unzulässig (§ 15 Abs. 3 KSchG).
- Eine außerordentliche Kündigung ist nur zulässig, wenn die Zustimmung des Betriebsrats vorliegt oder durch gerichtliche Entscheidung ersetzt wurde (§ 103 BetrVG).
- Der Sonderkündigungsschutz für Wahlbewerber beginnt, sobald ein Wahlvorstand für die Wahl bestellt ist und ein Wahlvorschlag für den Kandidaten vorliegt, der die erforderliche Mindestzahl von Stützunterschriften aufweist. Es ist nicht erforderlich, dass das Wahlausschreiben zu diesem Zeitpunkt bereits erlassen ist (BAG v. 19.4.2012 – 2 AZR 299/11).
- Nachwirkend sind Wahlvorstandsmitglieder und Wahlbewerber für sechs Monate nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses vor einer ordentlichen Kündigung geschützt. Dies gilt nicht für ein Mitglied des Wahlvorstands, das durch gerichtliche Entscheidung durch einen anderen Wahlvorstand ersetzt worden ist (§ 15 Abs. 3 KSchG).

Die ordentliche Kündigung eines Arbeitnehmers, der zu einer Betriebsversammlung zur Wahl des Wahlvorstands einlädt (Wahlinitiator, § 17 Abs. 3, § 17a Nr. 3 Satz 2 BetrVG) oder die Bestellung eines Wahlvorstands beim Arbeitsgericht beantragt (16 Abs. 2 Satz 1, § 17 Abs. 4, § 17a Nr. 4, § 63 Abs. 3 BetrVG), ist vom Zeitpunkt der Einladung oder Antragstellung an bis zur Bekanntgabe des Wahlergebnisses unzulässig, es sei denn, dass Tatsachen vorliegen, die den Arbeitgeber zur Kündigung aus wichtigem Grund ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist berechtigen.
Der Kündigungsschutz gilt für die ersten drei in der Einladung oder Antragstellung aufgeführten Arbeitnehmer.

Wird ein Betriebsrat oder eine Jugend- und Auszubildendenvertretung nicht gewählt, besteht der Kündigungsschutz vom Zeitpunkt der Einladung oder Antragstellung an drei Monate (§ 15 Abs. 3a BetrVG).
Wird das Ergebnis der Betriebsratswahl nicht förmlich bekanntgegeben, endet sowohl die Amtszeit des wegen Rücktritts geschäftsführenden Betriebsrats als auch der Sonderkündigungsschutz der Mitglieder des Wahlvorstandes und der Wahlbewerber spätestens mit der konstituierenden Sitzung des neu gewählten Gremiums (BAG v. 5.11.2009 - 2 AZR 487/08).

Neustart nach der Wahl – Dein kostenloses Startpaket zum Einstieg – wir machen schlau!

B 1: Einführung in die Betriebsratsarbeit

09. - 13.03. Hessen Hotelpark Hohenroda
23. - 27.03. Welcome Hotel Bamberg
13. - 17.04. Mercure Hotel Erfurt Altstadt
20. - 24.04. Hessen Hotelpark Hohenroda
18 - 22.05. Hessen Hotelpark Hohenroda
22. - 26.06. Hessen Hotelpark Hohenroda

Betriebsverfassungsgesetz mit Kommentar
den auch Nichtjuristen verstehen

Alle relevanten Gesetze
für die BR-Arbeit kompakt und übersichtlich in einem Buch

Stichwörter für die praktische Betriebsratsarbeit
Alle rechtlichen Gesichtspunkte, die Du als Interessenvertreter bei einem Thema beachten musst. Der Klassiker zum Einstieg und ein unverzichtbarer Begleiter für jedes Gremiumsmitglied.

Inhouse-Schulungen

br-spezial bietet passgenaue Schulungen für das gesamte Betriebsrats-Team.

Vom Grundlagenwissen (B1 ...) über Wirtschaftsthemen bis hin zur Teamentwicklung:

1. Seminare aus dem Seminarprogramm
2. Ganz spezieller Themen-Mix – je nach Wunsch
3. Maßgeschneidert um ein brennendes Problem zu lösen

Ob Thema, Ort oder Zeitpunkt: Wir richten uns ganz nach Euch! Nennt uns einfach Eure Wunschvorstllungen und wir kümmern uns um den Rest!

Wir haben garantiert das passende Seminarkonzept!

Seminarkosten & Rechnung

Die Kosten für ein nach § 37,6 BetrVG erforderliches Seminar trägt nach § 40,1 BetrVG der Arbeitgeber. Dazu gehören Seminar- und Hotelkosten, außerdem Fahrtkosten und evtl. Spesen; diese werden nach betriebsüblicher Regelung abgerechnet.
Auskünfte dazu im Personalbüro deiner Firma!

Unsere Seminarrechnung Seminarkosten setzen sich aus zwei Beträgen zusammen:
1. Seminargebühr
2. Hotelkosten

Die Rechnung senden wir in der Regel 8 Tage vor dem Seminar zu.

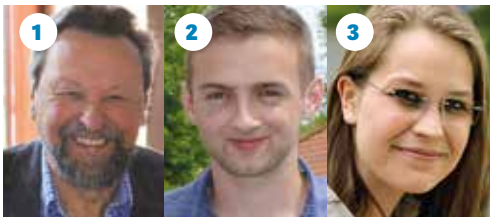
Hotelpreise* 2025	
Hessen Hotelpark Hohenroda	3 Tage = 570,– €
Hessen Hotelpark Hohenroda	5 Tage = 860,– €
Hotelpreise* ab 01.01.2026	
Hessen Hotelpark Hohenroda	3 Tage = 645,– €
Hessen Hotelpark Hohenroda	5 Tage = 1.045,– €
Welcome Hotel Bamberg	5 Tage = 1.055,– €
Mercure Hotel Erfurt	5 Tage = 1.045,– €
Seminargebühren*	
5 Tage (Montag – Freitag)	1.450,– €
3 Tage	915,– €

** Alle Preise jeweils zzgl. MwSt.*

Das Team br-spezial

1_ Peter Stahlheber
Geschäftsführer
2_ Alexander Fricke
Geschäftsführer und IT-Experte
3_ Jeannine Franke
Mediengestalterin Digital & Print / Bürokauffrau
Sie kümmert sich um die Website

Kontakt
br-spezial GmbH & Co. KG
Oberzeuzheimer Straße 14
65589 Hadamar
Telefon: (06433) 50 88 574 · Email: buero@br-spezial.de
www.br-spezial.de



Unsere Leistungen

Hotel
- Einzelzimmer
- Vollpension
- Kaffee, Snacks und Pausengetränke während des Seminars
- kostenlose Nutzung des Wellnessbereich

Seminar
- Einsatz qualifizierter Fachreferenten
- Kleine Seminargruppen mit max. 8 – 10 Teilnehmern
- Bereitstellung der Fachliteratur im Seminar
- Schriftliche und elektronische Seminarunterlagen

Außerdem
- Seminarbetreuung vor Ort
- Kostenloses Kultur- und Freizeitprogramm
- freie Getränke zu den Mahlzeiten und am Abend (die ganze Woche!)

Anmeldung

Seminare für Betriebsräte

Seite kopieren, ausfüllen und per Fax zurück schicken an: (06433) 50 88 575.

Ich / wir melde / n mich / uns zu folgendem Seminar an:

1. Teilnehmer	Seminar-Daten
Name / Vorname	Seminar-Titel
Funktion / Position	Termin
Telefon-Durchwahl	Ort
E-Mail	
Privat-Adresse	

2. Teilnehmer	Seminar-Daten
Name / Vorname	Seminar-Titel
Funktion / Position	Termin
Telefon-Durchwahl	Ort
E-Mail	
Privat-Adresse	

3. Teilnehmer	Seminar-Daten
Name / Vorname	Seminar-Titel
Funktion / Position	Termin
Telefon-Durchwahl	Ort
E-Mail	
Privat-Adresse	

Firmen-Daten	
Firma	Telefon
Branche	Fax
Mitarbeiteranzahl (ca.)	Rechnung bitte an
Straße / Postfach	Abteilung / Name
PLZ / Ort	
Datum	Unterschrift

br-spezial GmbH & Co. KG – Seminare für Betriebsräte
Oberzeuzheimer Straße 14 . 65589 Hadamar · Telefon: (06433) 50 88 574 · Fax: (06433) 50 88 575 · Mail: buero@br-spezial.de · www.br-spezial.de

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGBs)

Allgemeine Geschäftsbedingungen für die Veranstaltungen von br-spezial. Wir erbringen unsere Leistungen ausschließlich auf Grundlage dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB).

1. Anmeldung
Eine Anmeldung zu unseren Seminaren erfolgt online oder schriftlich über das Anmeldeformular. Falls Sie einen anderen Weg wählen, wie zum Beispiel E-Mail, geben Sie bitte unbedingt den Namen des Teilneh¬mers, der Firma, die vollständigen Kontaktdaten sowie den Verpflegungswunsch an. Alle Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet. Eine verbindliche Buchung kommt erst zustande, wenn der Teilnehmer von uns eine schriftliche Anmeldebestätigung erhält. Rechtzeitig vor Seminarbeginn erhalten Sie alle weiteren Informationen zum gebuchten Seminar.

2. Unterkunft / Hotelbuchung
Wir nehmen für Sie die Buchung einer Unterkunft mit Vollpensionspauschale im Seminarhotel vor. Wenn Sie nicht im Tagungshotel übernachten, fällt mindestens eine Tagungspauschale an, die Tagungs- und Pausengetränke, Snacks sowie Mittag- oder Abendessen beinhaltet. Wir bestätigen Ihnen dies individuell in der Anmeldebestätigung. Alle Rechte und Pflichten aus dem Vertrag über die Leistungen des Hotels sind ausschließlich diesem gegenüber geltend zu machen. Sollten Sie nachträglich Änderungen hinsichtlich Ihrer Unterkunft oder Verpflegungsleistung wünschen, ist dies immer br-spezial mitzuteilen.

3. Rücktritt / Stornierung / Umbuchung
a. Rücktritt, Stornierung oder Umbuchung durch den Teilnehmer
Wenn Sie bereits verbindlich zu einem Seminar angemeldet sind, aber nicht teilnehmen können, stehen Ihnen umfangreiche Möglichkeiten zur Verfügung:

- **Benennung eines Vertreters** Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung können Sie für sich einen Vertreter benennen. Dafür entstehen Ihnen keine weiteren Kosten.
- **Umbuchung auf anderen Termin** Wenn Sie auf einen anderen Termin umbuchen möchten, entstehen Ihnen dafür bis 14 Tage vor Seminarbeginn keine zusätzlichen Kosten. Im Falle einer Umbuchung, die weniger als 14 Tagen vor Seminarbeginn auf Ihre Veranlassung erfolgt, sind wir berechtigt, uns dadurch entstandene Kosten geltend zu machen.
- **Rücktritt vom Vertrag** Bis 14 Tage vor Seminarbeginn können Sie vom Vertrag zurücktreten. Der Rücktritt muss immer schriftlich erfolgen. Erfolgt der Rücktritt weniger als 14 Tage vor Seminarbeginn oder erscheint der Teilnehmer nicht ohne abgesagt zu haben, sind wir berechtigt die volle Seminargebühr und 80% der Hotelkosten in Rechnung zu stellen. Erfolgt die Absage 8 Tage vor Seminarbeginn, sind 100 % der Hotelkosten und 100 % der Seminargebühr fällig.

b. Absage einer Veranstaltung durch br-spezial
Wir behalten uns vor, das Seminar oder einzelne Buchungen bei Vorliegen wichtiger Gründe zu stornieren. Zu diesen Gründen gehört eine zu geringe Teilnehmerzahl oder andere Umstände, die wir nicht zu vertreten haben, wie die Erkrankung des Referenten, oder höhere Gewalt wie Naturkatastrophen. Bereits entrichtete Zahlungen werden dann zurückerstattet. Weitergehende Ansprüche gegen br-spezial sind dagegen ausge¬schlossen, außer im Falle des Vorsatzes oder der groben Fahrlässigkeit.

4. Zahlung / Fälligkeit
Die Rechnungsstellung erfolgt spätestens eine Woche vor Beginn des Seminars direkt an Ihr Unternehmen. Der Rechnungsbetrag beinhaltet die Seminargebühr und die Hotelrechnung (Übernachtung und Verpfle¬gungspauschalen ohne weitere Nebenleistungen). Es gelten die Seminar- und Hotelpreise, die zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses auf der Website von br-spezial angegeben sind, es sei denn, es wird ausdrücklich auf Preisänderungen hingewiesen. Preisabweichungen behalten wir uns vor. Der Rechnungsbetrag ist sofort und ohne Abzug fällig. Werden Rechnungen nicht in vereinbarten Zeitraum (innerhalb von 14 Tagen, ohne Abzug) beglichen, hat br-spezial das Recht, ab dem 30.Tage nach Rechnungsstellung bankübliche Zinsen zu berechnen..

5. Änderungsvorbehalt
Wir behalten uns vor, notwendige inhaltliche, methodische und organisatorische Änderungen oder Abwei¬chungen vor oder während des Seminars vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter des Seminars bzw. den Nutzen für den Teilnehmer nicht wesentlich ändern. Ursprünglich vorgesehene Referenten oder Seminarleiter dürfen im Bedarfsfall zum Beispiel bei Erkrankung durch andere Personen, die gleich qualifiziert sind, ersetzt werden. Im Fall einer notwendigen Änderung des Seminarorts durch br-spezial steht dem Teilnehmer ein Sonderkündigungsrecht zu. Weitere Ansprüche sind ausgeschlossen. Das Sonderkündigungsrecht gilt nicht im Fall der Änderung des Seminarhotels, sofern die Veranstaltung weiterhin am selben Ort oder in einer für den Teilnehmer zumutbaren Nähe stattfindet.

6. Seminarunterlagen
Grundsätzlich erhält jeder Teilnehmer im Rahmen einer Veranstaltung Schulungsunterlagen. Diese sind nach bestem Wissen und Kenntnisstand erstellt. Eine Haftung bzw. Gewährleistung für inhaltliche Aktualität, Vollständigkeit und Korrektheit der Schulungsunterlagen ist jedoch ausgeschlossen. Die Lerninhalte und entwickelten Lernschritte und Maßnahmen zur Weiterentwicklung von Programmen bleiben geistiges Eigentum des Seminaranbieters. Interne Weiterverwendung, Vervielfältigung oder Nutzung durch andere Trainer oder Institute ist nur mit Genehmigung des Seminaranbieters möglich.

7. Unfälle / Haftung
Die Teilnahme am Seminar erfolgt grundsätzlich auf eigene Gefahr. Während der Seminarzeit sind alle Teilnehmer grundsätzlich über ihren Arbeitgeber gesetzlich unfallversichert. Dieser Schutz besteht nicht während des freiwilligen Rahmenprogramms bzw. in der seminarfreien Zeit. Im Falle der Verlet¬zung von Leben, Körper oder Gesundheit haftet br-spezial für sich, für ihre gesetzlichen Vertreter und Erfüllungsgehilfen bei Vorsatz oder Fahrlässigkeit, für alle sonstigen Schäden jedoch nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Weitergehende Haftungs- und Schadensersatzansprüche sind ausgeschlossen.

8. Datenschutz
Die Verwendung und Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt unter Beachtung des Datenschutzgesetzes (näheres entnehmen Sie bitte unserer Datenschutzerklärung).

9. Kostentragung im Streitfall – rechtliche Durchsetzung durch den Betriebsrat
br-spezial akzeptiert auch dann die Seminarteilnahme, wenn der Arbeitgeber die Kostenübernahme in Frage stellt. Wir gehen in diesen Fällen, trotz der rechtlichen Unsicherheiten, mit den Seminar- und Hotelkosten in Vorlage. Im Falle des Streits um die Teilnahme am Seminar oder die Zahlungsverweigerung durch den Arbeitgeber liegt es am Betriebsrat, sich um die Übernahme der Schulungskosten durch den Arbeitgeber zu kümmern. Dazu hat der Gesetzgeber dem Betriebsrat das Recht eingeräumt, diese gegebenenfalls im arbeitsgerichtliehen Beschlussverfahren durchzusetzen.

10. Gerichtsstand
Der allgemeine Gerichtsstand richtet sich nach dem Sitz der br-spezial GmbH & Co.KG.

br-spezial GmbH & Co. KG
Seminare für Betriebsräte
Oberzeuzheimer Straße 14
65589 Hadamar
Tel.: (06433) 50 88 574
Sitz der Gesellschaft: 65589 Hadamar
Registergericht: Limburg, HRB 3520
Geschäftsführer: Peter Stahlheber
Steuernummer: 038 307 60158
Mail:buero@br-spezial.de
www.br-spezial.de

Gestaltung: www.schmidt-vera.de